

TODAY

2022

Een bright jaar

Sta even stil

TODAY

Eventjes maar. Want bij Today zijn we elke dag druk met mooie plannen voor morgen. We helpen merken om te worden wie ze willen zijn. Dat geldt ook voor onszelf: we zijn hard op weg om een B Corp organisatie te worden. Maar wie vooruit wil, staat soms even stil. Dus blikken we hier terug, op een jaar met sterk branding- en communicatiewerk, een jaar met veel plezier, een jaar vol ideeën om de wereld om ons heen mooier te maken. Een jaar om heel trots op te zijn.



Wij gaan voor B Corp

Wij hebben invloed op een betere wereld. Daar zijn we van overtuigd. En het staat nu ook zwart op wit: in onze statuten staat sinds dit jaar dat we ons, met ons werk en onze bedrijfsvoering, actief inzetten voor de wereld om ons heen. Daarom zitten we nu ook midden in het traject om een gecertificeerde B Corp organisatie te worden. Dat voelt goed. Dat is goed.

Meer weten over B Corp?

🔗 www.bcorporation.net

Hoe kunnen we meer positieve impact maken?

In 2022 vroegen we dit aan alle collega's, in een Employer Value Proposition (EVP) traject. Dat bleek een goede zet, want het team kwam met een duidelijke richting om als bureau nog meer betrokken te zijn bij organisaties die werk maken van een betere wereld. Heel concreet: we zetten impactvolle projecten op de kaart. Met gesloten beurs, in ruil voor creatieve vrijheid. Zo hielpen wij The Present Movement met een totale rebranding. En behoren we tot 'The Present Movement 100'. Een contributie om het platform verder te laten groeien. Ook in 2023 zullen we met veel plezier een maatschappelijk project gaan oppakken. We noemen dit onze 'Bright Projects'.

🔗 www.thepresentmovement.org

TODAY



Funding Bright projects

Om onze 'BrightProjects' te funden, investeren we vanaf 1 januari 2023 1% van onze omzet in social-returnprojecten. Dat noemen we ook duidelijk in onze offertes. Zo weten onze opdrachtgevers dat ze indirect bijdragen aan deze goede initiatieven. En zo hebben wij tijd en geld om te werken aan onbetaalde projecten die de wereld een stukje mooier maken.

Nog socialer, met Gemeente Amsterdam

Met opdrachtgever Gemeente Amsterdam hebben we een afspraak dat we 3% van de waarde van opdrachten die we voor hen doen, investeren social-returnprojecten. Dit mogen we ook verzilveren met team-uitjes. Dit jaar bedrukten we sociaal geproduceerde shirts met een positieve boodschap, en gingen we onder meer klimmen in een klimbos. Dineerden we in een social return restaurant. Zinvol win-win!

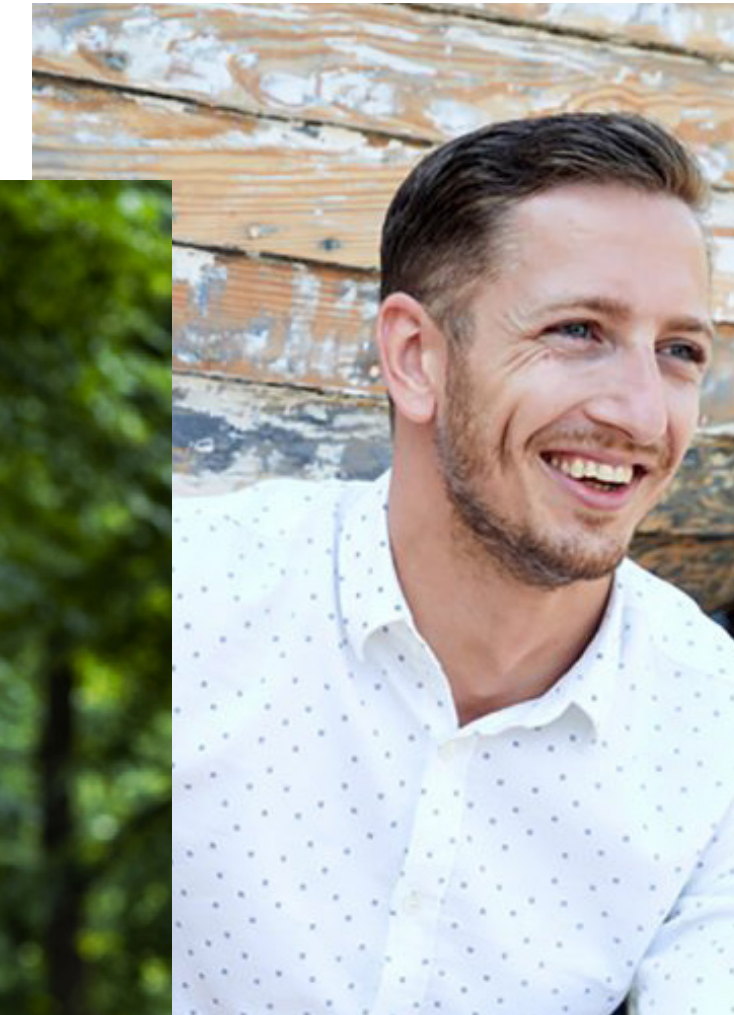
Onze helden

TODAY

Helden dragen niet altijd een spandex pak en een cape. Onze helden zijn collega's die **bijdragen aan een goed doel**. Today moedigt hen graag aan: met woorden én met een donatie (€) voor hun goede doel.

De helden van 2022 zijn Joyce en Floor. Na een intensieve training liep Joyce met bloed zweet en tranen de 10 km Singelloop voor het KWF. Een topprestatie! Ook kwam Joyce met het initiatief om met het hele team de wijk rondom ons kantoor schoon te prikken. Dat ruimt lekker op!

Floor liep mee met de 'Nacht van de vluchteling', een wandeltocht rond Utrecht om stil te staan bij de barre reis die veel vluchtelingen maken.



The Present movement

Naast persoonlijke initiatieven. Steunt Today jaarlijks een mooi goed doel. Dit jaar steunen we 'The Present Movement met € 2.500,-' Op deze manier kunnen er nog meer initiatieven worden georganiseerd en juist bedrijven aan initiatieven worden gekoppeld. The Present movement zet zich in voor het welzijn van vluchtelingen en statushouders.

Happy HR-beleid

TODAY

Succes begint altijd intern. Het zijn onze eigen talenten die Today Today maken. En we willen niets liever dat iedereen gelukkig en gezond aan de slag is.

Daarom hebben we sinds 2022 een happiness manager. Maaïke werkt aan werkgeluk, om te zorgen dat onze fijne cultuur fijn blijft. Bijvoorbeeld door aandacht te geven aan een veilige en gezonde (hybride) werkomgeving. We hebben nu ook een werkgeluk-agenda, met zo'n 25 programma's. Denk aan (HR-Arbo) workshops, massages, kennissessies en voorlichting. Zo blijven we werkgeluk stimuleren en monitoren.

Even checken

Iedereen bij Today krijgt jaarlijks een mentale check-up. Hoe gaat het met je werk/privé-balans? Zit je nog goed in je vel én in je functie? Een externe coach stelt iedereen dit soort vragen. Zo blijven onze collega's actief bezig met hun zelfontplooiing en houden ze de regie over hun eigen ontwikkeling en carrière. Daar worden we allemaal gelukkiger van.

LAB

Alle 19 medewerkers bij Today krijgen standaard 48 'LAB-uren' per jaar. Deze LAB-uren mag je (onder werktijd) vrij besteden aan ontwikkeling en verdieping. Goed voor je persoonlijke ontwikkeling en superleuk om te doen. LABsolutely fabulous!

#Design festivals #tentoonstellingen #tutorials
#lezingen #musea #trainingen #workshops

**LABSOLUTELY
FABULOUS!**



Spreek je uit!

TODAY

Today maken wij samen. Dus vragen we alle collega's wat er beter kan. In onze bedrijfsvoering. Op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Om te groeien. Met verschillende medewerkerstevredenheidsonderzoeken blijven we onze transparantie en onze fijne cultuur verbeteren.

“

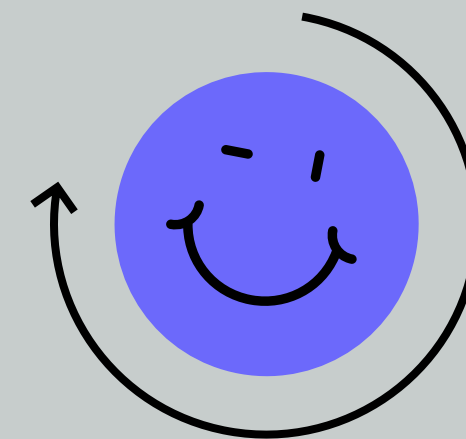
Met de PVT hebben we een nieuw klankbord, om mee te denken en om elkaar scherp te houden.

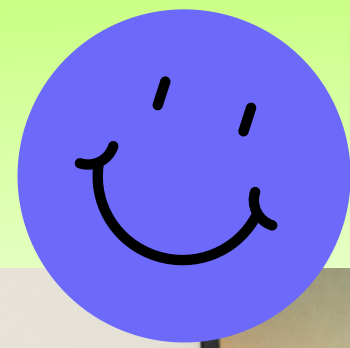
360 graden

In 2022 zijn we binnen Today gestart met 360 graden feedback geven. Een methode die past bij onze open cultuur. Op basis van constructieve feedback en complimenten, kunnen onze collega's zich gericht verder ontwikkelen.

Klankbord: de PVT

Sinds dit jaar hebben wij bij Today een personeelsvertegenwoordiging (PVT). Namens alle collega's helpen Colin, Maaïke en Nina HR met het checken van beleidsbeslissingen en documenten. Ook kan iedereen binnen Today ideeën bij hen aandragen. Met de PVT hebben we een nieuw klankbord, om mee te denken en om elkaar scherp te houden. Goed idee, goed voor mekaar!





Communicatie zonder obstakels

Met de communicatiemiddelen die we maken, vertellen we dingen die ertoe doen. Daarom zijn we een specialist in het toegankelijk opmaken van communicatie; we willen dat onze mooie middelen geschikt zijn voor iedereen. Jong en oud. Met en zonder beperking. We delen onze kennis over toegankelijkheid graag. Zo geven Joyce en Nina de cursus ‘Toegankelijkheid’ (WCAG 2.1) aan onze opdrachtgevers. Samen maken we tekst en beeld zo **inclusief en web-toegankelijk** mogelijk.

Zij/Hij/Hen

Toegankelijke communicatie is ook: je publiek begrijpen. Daarom werken we actief aan inclusiviteit. We volgen workshops en trainingen om voorop te lopen op dit vlak. En we helpen elkaar vooruit. Jamilla gaf dit jaar een interne workshop over gender, pronouns en inclusiviteit. Zodat we onze opdrachtgevers gevraagd en ongevraagd kunnen adviseren op dit gebied.

Shine bright socials

Onze kernwaarden zijn positiviteit, bevrologenheid en verantwoordelijkheid. Dat is hoe we werken. En dat is wat we willen uitstralen. In 2023 gaan we dit meer laten zien op onze socialmediakanalen. We plaatsen niet alleen eye candy, fun en mooie cases, maar ook verhalen met inhoud. Om aandacht te geven aan onder meer inclusie, discriminatie, intimidatie, energie en verduurzaming; thema's die ons aan het hart gaan.



Bewuste keuzes

TODAY

Bij Today hebben wij een 100% vegetarische lunch. Ook halen we **gezonde producten** in huis, die we zoveel mogelijk lokaal inkopen. Regelmatig koken we gezonde maaltijden voor elkaar, zoals verse soepen of salades.



Today beweegt

We werken best veel achter onze Macbooks. Hoort bij het werk, kan je zeggen. Maar we houden het wel gezond. Om iedereen te helpen aan een goede werkhouding – inclusief beweging en ontspanning – hadden we dit jaar **3 sessies met een expert in vitaliteit** op de werkvloer. Dagelijks de benen strekken, staand werken of even lekker je armen stretchen – een beetje aandacht voor je houding maakt een groot verschil!

Ommetje

En laten we ook de Ommetje Challenge niet vergeten. Wie wandelt het meest? Heel Today deed mee aan deze uitdaging. De winnaar kreeg een paar sneakers cadeau: Floor, gefeliciteerd! Zo stimuleren we vanuit Today een actieve levensstijl.

Lokaal is duurzamer

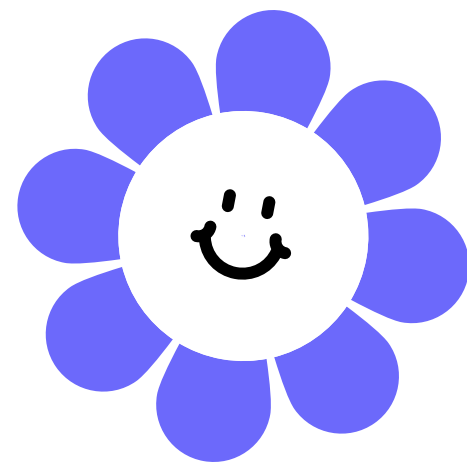
Voor alles wat we gebruiken in onze studio – spullen, lunches en de diensten die wij afnemen – hanteren wij deze inkoopregels:

- ✓ **We kopen lokaal in.** We stimuleren hiermee de middenstand en laten een zo klein mogelijke footprint achter. Kernwoorden zijn: lokaal, middenstand.
- ✓ **We kopen regionaal in.** De voorwaarde is dat deze organisatie zichtbaar maatschappelijk verantwoord onderneemt. Kernwoorden zijn: Klein -MKB; maatschappelijk betrokken, duurzaam.
- ✓ **Kopen we buiten de regio** of bij een grotere organisatie? Dan bij een B-corp organisatie of een organisatie met een soortgelijke waardering.

Bright future starts Today

TODAY

Een positieve ervaring in het werkveld is cruciaal voor je carrière van morgen. Today helpt studenten en professionals graag op weg.



“

We willen laten zien hoe design bijdraagt aan bijvoorbeeld duurzaamheid en inclusiviteit.

We delen onze kennis steeds vaker met de buitenwereld. Zo geven we presentaties aan mbo- en hbo-studenten, met cases die inspireren. We willen laten zien hoe design bijdraagt aan bijvoorbeeld duurzaamheid en inclusiviteit. Daarom verwelkomden we dit jaar aanstormend talent van het Media College Amersfoort (ROC) op kantoor, en gaf Louanne een gastcollege op de HAN Hogeschool aan 75 studenten. Share the Brightness!

Stage: 2 x per jaar bieden wij een reguliere stage voor mbo- en hbo-studenten.

Traineeship: 1 x per jaar bieden wij een re-integratie of springplank voor jong talent, in de vorm van een leer- en werkervaringsplek van 3 maanden.

Meet Today: Onze collega's staan vaak klaar voor een ontmoeting met een middelbare scholier, of een designer in een re-integratietraject. Kunnen wij het designersvuur aanwakkeren?

20 pers.
Inclusiviteitscursus

3 pers.
Cursus branding

4 pers.
Cursus projectmatig werken

7 pers.
Digitale toegankelijkheidscursussen

6 pers.
Engelse cursus

2 pers.
Cursus presenteren

2 pers.
Cursus communicatiestijlen

TODAY



Blije klanten geven ons een **8,7**

Jaarlijks doet Today mee met de Fonk150 Best Agencies. Een klanttevredenheidsonderzoek onder de 150 beste bureaus van Nederland. Today staat in 2022 op de tweede plek van middelgrote bureaus in de categorie design met een score van 8,71.

Shine bright Today!



Geïnspireerd? En wil je meer weten?
Neem contact met ons op.

TODAY

Adres

Tractieweg 41 M
(Werkspoorkathedraal)
3534 AP Utrecht

info@today.nl

030 244 16 96

today.nl